

ID del cliente: _____ Nombre del cliente: _____

Nombre del empleado: _____ SSN: _____

Dirección: _____

Ciudad: _____ Estado: _____ Código Postal: _____

Fecha de nacimiento: _____ Fecha de recontractación: _____ Fecha de Tiempo de Servicio: _____

Código WC (requerido): _____ Localización: _____ Tarifa de pago: _____

de departamento: _____ Título del puesto: _____

¿Se realizó E-Verify a este empleado con un resultado de Empleo Autorizado dentro de los últimos 3 años? (seleccione N/A si no es un empleador de E-Verify) Sí No N/A

 Tiempo Completo Tiempo parcial Exento No Exento**Se requiere un nuevo formulario W-4 si hay un cambio en las exenciones.**

Si el empleado va a ser recontractado dentro de los tres años siguientes a la fecha en que se completó un Formulario I-9 anterior, el empleador tiene la opción de*:

1. Un nuevo Formulario I-9 OMB No. 1615-0047 - Vence el 07/31/2026 - Fecha de edición 08/01/2023. No podemos aceptar ninguna versión anterior al 08/01/2023.
2. El Formulario I-9 Suplemento B, Reverificación y Recontractación (anteriormente Sección 3).

*Se debe completar un nuevo Formulario I-9 si se aplica alguna de las siguientes condiciones: (1) FrankCrum no tiene una copia del I-9 original en sus archivos, (2) han pasado más de 3 años desde o (3) no se ha realizado E-Verify para este empleado con un resultado de Empleo Autorizado dentro de los últimos 3 años (solo aplicable para empleadores de E-Verify).

Bajo ninguna circunstancia FrankCrum pagará los salarios ganados antes de la fecha en que FrankCrum reciba la documentación de recontractación y acepte, por escrito, al empleado como empleado arrendado recontractado. El cliente es el único responsable de los salarios ganados antes de la aceptación de FrankCrum, por escrito, como empleado arrendado recontractado y de todos los reclamos incurridos, incluidos, entre otros, cualquier indemnización por accidente laboral, todos los beneficios, salarios y todos los reclamos, sanciones, impuestos u otras obligaciones que surjan de o se relacionen con cualquiera de los anteriores.

El cliente entiende que el cumplimiento de cualquier ley aplicable de E-Verify/Elegibilidad de Empleo, así como el cumplimiento de la I-9 y los requisitos de retención para las mismas, reside únicamente en su negocio como empleador directo. Si tiene alguna pregunta sobre E-Verify/elegibilidad de empleo o los requisitos de cumplimiento del Formulario I-9 que puedan aplicarse a su negocio, comuníquese con nosotros para obtener ayuda.

Firma del cliente: _____ Nombre: _____ Fecha: _____

INTERNAL USE ONLY

Processed by: _____	Date: _____
---------------------	-------------