



Fecha:

Propuesta para:

FL Lic. GL 100 FL Lic. GL 45 FL Lic. GL 262

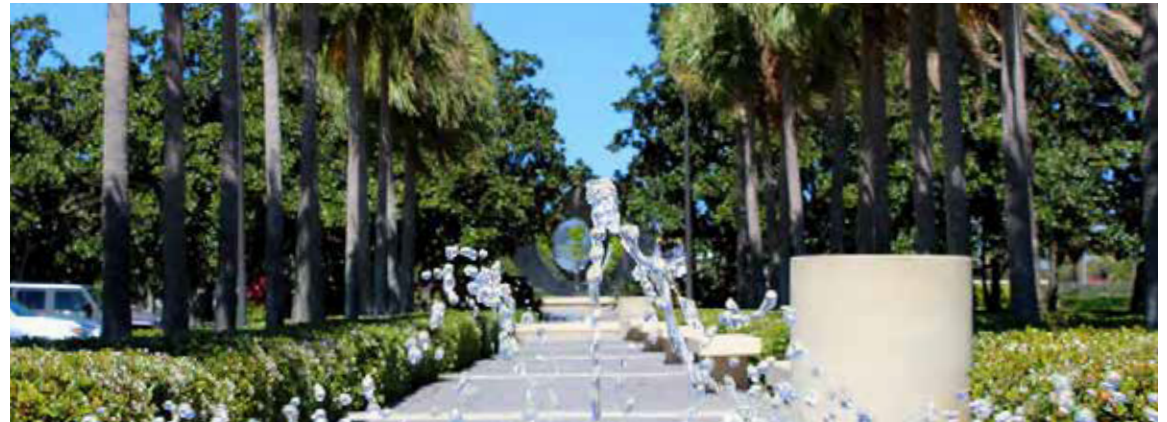
**NUESTRO ENFOQUE ESTÁ EN USTED.
SU ENFOQUE ESTÁ EN SU NEGOCIO.**





SOMOS SU SOCIO EN “EMPLEO”

FRANKCRUM ES UNA ORGANIZACIÓN
DE EMPLEADORES PROFESIONALES (PEO)



? ¿QUÉ ES UNA PEO?

- ✓ Una PEO se convierte en coempleador de su empresa para liberarlo de muchas tareas y responsabilidades que conlleva ser empleador.
- ✓ Puede delegar de manera rentable las responsabilidades de recursos humanos, beneficios para empleados, nómina e indemnización laboral a FrankCrum.
- ✓ Nos convertimos en el empleador registrado de su empresa, transfiriéndonos las obligaciones de esas áreas de responsabilidad.
- ✓ Usted sigue siendo el empleador en el lugar de trabajo y controla la dirección y gestión de sus empleados.
- ✓ Le permitimos ofrecer los mejores beneficios a los empleados y los administramos por usted.
- ✓ Le brindamos indemnización laboral accesible y le permitimos pagar sobre la marcha con cada nómina.
- ✓ Reduce costos, ahorra tiempo y se concentra en su negocio. Además, ¡se convierte en un GRAN empleador!



AL ASOCIARSE CON FRANKCRUM,
USTED PUEDE CONSTRUIR UNA
FUERZA LABORAL
MÁS FELIZ Y LEAL.

COMO BENEFICIO ADICIONAL, LE AYUDAMOS
A QUE SEA UN GRAN EMPLEADOR.



ESTO ES LO QUE SUS EMPLEADOS PUEDEN ESPERAR:



SERVICIO DE NÓMINA CONFIABLE

Reciba depósito directo, tarjetas de
pago y acceso en línea para empleados



**APOYO PARA UN PLAN DE
JUBILACIÓN 401(K)**

Un plan que no cuesta a los
empleadores ofrecerlo o administrarlo



ACCESO A LOS W-2

Acceda electrónicamente a los
formularios W-2 para la preparación
de impuestos



**ACCESO EN CUALQUIER
MOMENTO A RECIBOS DE PAGO
Y OTRA INFORMACIÓN DE RH**

Disponible en línea o móvil a través de
nuestro portal de autoservicio



SOLICITE FÁCILMENTE PTO

Ver historial y horas disponibles -
en línea o móvil



**OPCIONES DE BENEFICIOS
PRINCIPALES**

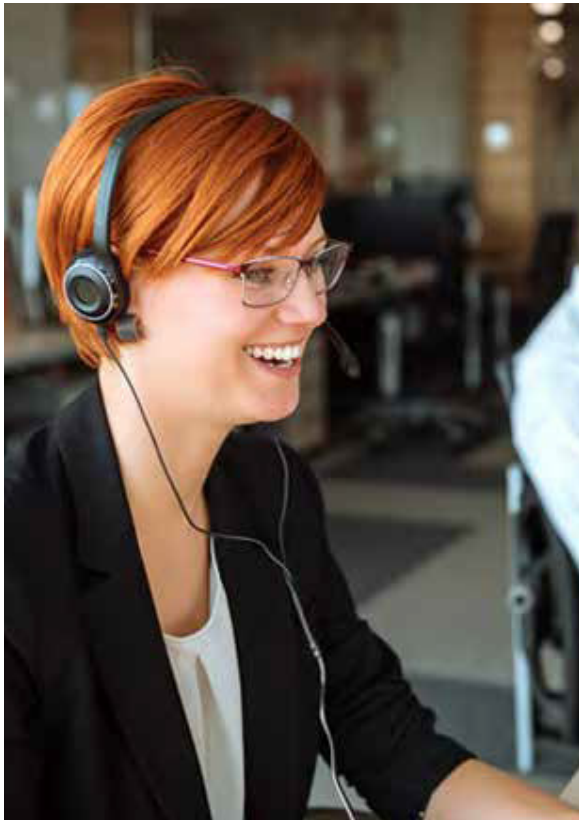
Incluyendo deducciones antes de
impuestos y planes de descuento
disponibles para empleados con o sin
necesidad de una contribución del
empleador



Frank ^{ADVICE} RECURSOS HUMANOS

RESPUESTAS RÁPIDAS, AMABLES Y PRECISAS A PROBLEMAS COMPLEJOS DE RH.

Nuestros profesionales de recursos humanos experimentados y acreditados, conocidos como FrankAdvice, lo ayudarán a administrar su fuerza laboral y mantener el cumplimiento legal.



BENEFICIOS Y VALOR DE FRANKADVICE

- Respuestas rápidas, amables y precisas a problemas, preguntas o necesidades complejas y cotidianas de recursos humanos
- Ahorre en gastos al recibir asistencia con la preparación de manuales, redacción de políticas y actualizaciones
- Ayuda con el cumplimiento de leyes/regulaciones y toma de decisiones informadas basadas en consejos fiables de recursos humanos

FRANKADVICE INCLUYE:

- Acceso ilimitado por teléfono y correo electrónico a nuestros recursos de RH
- Discusión y asesoramiento de expertos sobre temas como prácticas de contratación, acciones correctivas y despidos, documentación, gestión del desempeño, discriminación, cuestiones salariales y horarias, leyes federales y más
- Preparación integral de manuales para empleados o revisión detallada de manuales o políticas existentes
- Asistencia para crear descripciones de trabajo claras, detalladas y uniformes
- Capacidad para programar reuniones virtuales para proporcionar información o capacitación sobre temas importantes
- Disponibilidad de otros formularios y publicaciones relacionadas con las funciones de RH
- Correos electrónicos sobre diversos temas y cambios importantes en las leyes laborales
- Boletín mensual con novedades locales, estatales y federales recientes relacionadas con el trabajo y el empleo.

100+ SERVICIOS PRESTADOS POR FRANKCRUM

**100% COMPROMETIDOS A PROPORCIONARLE
A USTED Y A SU PERSONAL MÁS DE 100
SERVICIOS INTEGRALES PARA EL EMPLEADOR**

BENEFICIOS

RECURSOS HUMANOS

INDEMNIZACIÓN POR ACCIDENTE LABORAL

ADMINISTRACIÓN DE NÓMINA E IMPUESTOS

CUMPLIMIENTO Y GESTIÓN DE RIESGOS

01. Planes de la Sección 125
02. Administración de beneficios
03. Plan Nacional de Salud
04. Seguro de vida
05. Seguro complementario
06. Manejar las consultas de empleados
07. Manejar la Inscripción Abierta anual
08. Negociaciones de planes
09. Conciliación de planes
10. Enviar pagos de primas
11. Reducir las fugas de primas
12. Programas de descuentos (por ejemplo, entradas para conciertos, eventos, parques temáticos, etc.)
13. Cuentas de gastos flexibles para atención médica
14. Cuentas de gastos flexibles para el cuidado de dependientes
15. Planes de visión
16. Planes dentales
17. Membresías de cooperativas de crédito
18. Planes contra el cáncer
19. Planes 401(k)
20. Seguro para mascotas
21. Cobertura de protección de activos garantizada (GAP)
22. Seguro de accidentes
23. Atraer y retener empleados
24. Incapacidad a corto y largo plazo
25. Inscripción de beneficios en línea
26. Defensor de la salud
27. Acceso ilimitado por teléfono y correo electrónico a orientación de recursos humanos
28. El seguro de responsabilidad civil para prácticas laborales (EPLI)
29. Procesar documentación de los nuevos empleados
30. Manejar la administración de desempleo
31. Gestión de registros de empleados
32. Gestión del rendimiento
33. Acción correctiva
34. Prevención del acoso
35. Cuestiones de discriminación
36. Proceso de despido
37. Asistencia en reclamaciones por despido injustificado
38. Prácticas de contratación
39. Descripciones de puestos
40. Crear y mantener manuales de empleados con actualizaciones
41. Programa de Asistencia al Empleado (EAP)
42. Portal de autoservicio (móvil) para empleados/empleadores del Sistema de información de recursos humanos (HRIS)
43. Acceso a carteles en el lugar de trabajo
44. Implementación de un lugar de trabajo libre de drogas
45. Guías de salario
46. LifeLock
47. E-Verify
48. Servicios de reclutamiento/colocación
49. Reportes EEO-1
50. Integración del sistema de seguimiento de solicitantes
51. Sistema de Gestión de Aprendizaje (LMS)
52. Primas con pago sobre la marcha
53. Sin pago inicial
54. Cobertura multiestatal
55. Gestionar reclamaciones de indemnización por accidente laboral
56. Análisis de reclamaciones y pérdidas
57. Informes las 24 horas
58. Prueba de drogas después de un accidente
59. Manejar las clasificaciones de indemnización por accidente laboral
60. Manejar auditorías de indemnización por accidente laboral
61. Programas de seguridad y capacitación
62. Inspecciones de seguridad y recomendaciones sobre riesgos en el lugar de trabajo
63. Plantillas de manuales de seguridad y biblioteca de recursos de seguridad
64. Gestión de riesgos
65. Reportes OSHA 300 de fin de año
66. Programas de regreso al trabajo
67. Investigaciones de fraude
68. Notificación de tramitación de lesiones
69. Cada cliente se revisa anualmente
70. Nóminas e impuestos multiestatales
71. Los límites SUTA/FUTA se respetan automáticamente
72. Nóminas certificadas
73. Procesar y conciliar nómina e impuestos
74. Preparación y envío de impuestos estatales, federales y locales
75. Impuestos de desempleo
76. Créditos fiscales
77. Reportes de gestión
78. Nómina en línea
79. Depósitos directos
80. Tarjetas de pago
81. Seguimiento del plan de tiempo libre pagado (PTO)
82. Proceso de aprobación de PTO móvil
83. Deducciones y remesas de embargos
84. Diarios
85. Reembolsos no sujetos a impuestos
86. Procesamiento W-2
87. Tramitaciones 940 y 941
88. Programas de seguros controlados por el propietario (OCIP)
89. Verificación de empleo
90. Costeo del trabajo
91. Transacciones
92. Tarifas de pago múltiples
93. Equipos internos de tecnología y gestión de productos
94. Sistema de tiempo y asistencia
95. OSHA: Administración de Salud y Seguridad Ocupacional
96. ADA: Ley de Estadounidenses con Discapacidades
97. FMLA: La Ley de Licencia Familiar y Médica
98. FLSA: Ley de Normas Justas de Trabajo
99. EEO: Igualdad de Oportunidades en el Empleo
100. IRCA: La Ley de Reforma y Control de Inmigración
101. ERISA: Ley de Seguridad de los Ingresos de Jubilación de los Empleados
102. DOL: Departamento de Trabajo
103. WARN: Ley de Notificación de Ajustes y Reentrenamiento del Trabajador
104. El Título 7: de la Ley de Derechos Civiles de 1964
105. INS: Servicio de Inmigración y Naturalización
106. COBRA: Ley Ómnibus Consolidada de Conciliación Presupuestaria
107. Cumplimiento de la ley sobre trabajo infantil
108. ADEA: Ley de Empleo contra la Discriminación por Edad
109. HIPAA: Ley de Responsabilidad y Portabilidad de Seguro Médico de 1996
110. ACA: Ley de Atención Médica Asequible
111. Seguro de responsabilidad cibernética
112. Seguro de responsabilidad general Pay-Go

+ ¡AÑADIMOS MÁS REGULARMENTE!



COBERTURA EPLI

SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL PARA PRÁCTICAS LABORALES (EPLI)

¿Sabía que el costo de defender una demanda relacionada con el empleo puede costar más de \$100,000?

Como cliente de FrankCrum, se le ofrece EPLI a una tarifa con descuento. Su objetivo es ayudar a cubrir los gastos de estos reclamos potencialmente costosos presentados en su contra por prácticas relacionadas con el empleo.

Después de cumplir ciertas condiciones de la póliza, los siguientes ejemplos ilustran los tipos de reclamos cubiertos.

- Despido injustificado del empleo
- Acoso sexual
- Discriminación
- Represalias

FrankCrum ha negociado un programa que ofrece protección de reclamos y términos de póliza con una cobertura amplia y rentable en caso de que necesite defender un reclamo. Los aspectos más destacados de la política incluyen:

- Cobertura, incluidos los costos de defensa y judiciales, hasta \$1,000,000
- Procesamiento de reclamos eficiente y útil
- Abogados experimentados y conocedores para defender su empresa

El costo de la cobertura se basa en el número de empleados por semana y se paga a medida que financia su nómina, en lugar de con una gran prima inicial.

En FrankCrum, mitigar su exposición al riesgo es importante para nosotros; es por eso que brindamos cobertura EPLI asequible.

SERVICIOS OPCIONALES

NÓMINA

Detener pagos / anular	\$35
Depósito directo inverso	\$35
E-Verify	Precio a pedido
Verificar el estado del cheque	\$6 o \$14 si el cheque es mayor a 90 días
Copia de cheque cobrado	\$10 o \$14 si el cheque es mayor a 90 días
Embargos de sueldo	Se cobra al empleado por trabajo según las pautas estatales
Cargo por cambio anticipado de cheques	\$1.25 por ocurrencia
Archivo de depósito directo el mismo día	Desde \$35

INDEMNIZACIÓN LABORAL

Informe de reclamaciones	1 GRATIS por año y luego \$30 por solicitud posterior dentro del mismo año
Renuncia de subrogación	\$300
Renuncia general	Precio a pedido
Respaldo de empleadores alternativos	\$500

FACTURACIÓN

Entregas adicionales	Costo de la noche a la mañana
Ubicaciones adicionales	Costo de la noche a la mañana
Carta de 48 horas por falta de pago (segunda letra)	\$200

TARIFAS DE ADMINISTRACIÓN

Verificación de antecedentes penales (EE.UU. continental)	\$25
Prueba de drogas de diez paneles (si se realiza en un Quest Lab)	\$38
Informe de vehículos	Los precios varían por estado
Servicios de créditos fiscales de empleo	15% del monto en dólares del crédito fiscal

BENEFICIOS

Tramitación 1094/1095 (más gastos de envío)	\$2,000 por año para el primer FEIN; \$200 cada FEIN adicional
Tarifa de establecimiento de 401(k)	Los precios varían
Tarifa de transferencia 401(k)	\$350 + \$3/saldo a Slavic; \$500 máximo
Tarifa anual 401(k)	El máximo del empleador de \$200/año se reduce a \$0 con la participación de 8 o más empleados (los empleados pagan una tarifa trimestral de \$7)

MISCELÁNEOS

FrankCrum TrainingHub	\$4.00 y más por usuario, más tarifa de instalación
Suscripción de seguimiento de candidatos de JazzHR	Precio a pedido
Seguro de responsabilidad cibernética de AmTrust	\$7.00 por semana
Software de tiempo y asistencia de UKG	\$2.75 y más por usuario, más tarifa de instalación. Mínimo mensual de \$39.
Tarifa de personalización de TI	\$120 por hora
Formularios de incorporación personalizados	\$295 por año



¡QUEREMOS AYUDAR A SU EMPRESA A TRIUNFAR!

SI ESTÁ LISTO PARA SUSCRIBIRSE A NUESTROS
SERVICIOS DE EMPLEADOR PROFESIONAL,
CONTACTE A SU REPRESENTANTE DE
FRANKCRUM. ESTAMOS AQUÍ PARA AYUDARLE.

877-695-6207
100 SOUTH MISSOURI AVE.,
CLEARWATER, FL 3375