

# CONTRIBUIMOS A LA PROSPERIDAD DE SU NEGOCIO

## 10 maneras en que los clientes de FrankCrum ahorran



### 1. SEGURO DE WORKERS' COMPENSATION

Le ofrecemos tarifas económicas —a través de nuestra aseguradora Frank Winston Crum— y ventajas, como que el pago inicial de la prima no es desorbitado, no existen auditorías anuales, asistencia con el cumplimiento y la mitigación de riesgos, y gestión integral de reclamaciones.



### 2. ADMINISTRACIÓN DE NÓMINAS

Las cuotas que cobran muchas empresas de gestión de nóminas y otras PEO suelen ser más altas que las de FrankCrum.



### 3. W-2s

Mientras muchos otros proveedores cobran una cuota por empleado, FrankCrum incluye los W-2, lo que le puede ahorrar una gran cantidad de dinero.



### 4. EXPERTOS EN RR. HH.

Como parte de su asociación con FrankCrum, con solo una llamada o un mensaje de correo electrónico podrá comunicarse con nuestros expertos en recursos humanos. Compare esto con que su personal necesite buscar en Internet las soluciones a los problemas que vayan surgiendo o esperar en la cola de un centro de llamadas compartido. Además, disfrutará de horas de beneficios tangibles con el equipo de RR. HH. que estará a su servicio como una extensión de su negocio.



## 5. INFORMES DE OSHA 300

Elaborar los informes de OSHA 300 es una labor tediosa, pero nosotros podemos completarlos y enviarlos por usted.



## 6. SEGURO DE RESPONSABILIDAD PARA PRÁCTICAS DE EMPLEO

Hasta el empleador más meticuloso corre el riesgo de enfrentarse a una demanda de empleo. Aunque con frecuencia el EPLI es un seguro que se pasa por alto, FrankCrum lo incluye a un bajo costo si se compara con el costo de obtener este valioso seguro por sí solo.



## 7. VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES Y PRUEBAS DE DROGAS

Le ofrecemos servicios de verificación de antecedentes y pruebas de drogas por una fracción del costo por uso que cobran otros proveedores.



## 8. BENEFICIOS DE LOS EMPLEADOS

Consiga seguros médicos y otros beneficios para sus empleados como los de las grandes empresas por una fracción de lo que pagaría en el mercado abierto. Ofrecemos seguro dental, de la vista y para mascotas, sin costo alguno para el empleador y a muy bajo costo para los empleados.



## 9. ADMINISTRACIÓN DE BENEFICIOS

Muchas PEO cobran una cuota fija anual por administrar COBRA, aunque no se use el servicio, con una cuota mensual por cada empleado que empiece a usar COBRA. Con FrankCrum, no pagará nada si no lo usa y una baja tarifa cuando el empleado ejercite la opción. También descubrirá que los beneficios de nuestro servicio integral y los servicios de informes de la ACA cuestan menos que muchos de los servicios de la competencia.



## 10. PLAN DE AHORROS PARA LA JUBILACIÓN

Ya sea que ofrezca un plan 401(k) en la actualidad o que todavía no tenga ningún plan de ahorros para la jubilación, nuestro plan multiempleado no le costará nada si tiene un mínimo de ocho participantes.

Ofrecemos un servicio superior y ahorramos dinero a nuestros clientes. También podemos ayudarle a usted.

# ¡EMPIECE CON UN PRESUPUESTO PERSONALIZADO!

Comuníquese hoy con su representante de FrankCrum