

SOLUCIONES INTEGRALES

DISEÑAMOS SOLUCIONES PENSANDO EN SU NEGOCIO.



SEGURO DE COMPENSACIÓN DE TRABAJADORES

- Excelentes tarifas a través de nuestra propia compañía de seguros autorizada y admitida.
- Sin pago inicial Y un programa de pago por uso
- Servicio de reclamaciones amigable y receptivo
- Coordinación de programas de regreso al trabajo
- Asesoramiento y apoyo de expertos para mitigar el riesgo y la responsabilidad
- Inspecciones de seguridad, investigaciones de fraude y recomendaciones
- Sin auditorías anuales costosas y que requieren mucho tiempo



TRAMITACIÓN DE NÓMINA Y ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA

- Preciso y puntual
- Depósito directo y tarjetas de pago
- Nóminas complejas, como multiestatales, certificadas, cálculo de costos laborales, tarifas de pago múltiples, pago de vacaciones y horas extras
- Embargos de salario
- Diarias/reembolsos no sujetos a impuestos
- Declaración de impuestos federales y estatales



RECURSOS HUMANOS

- Sirve como una extensión de sus recursos de recursos humanos
- Procesamiento reclamos de desempleo
- Orientación sobre prácticas laborales, cumplimiento y procedimientos
- Seguro de Responsabilidad Civil por Prácticas Laborales (EPLI)
- Preparación o revisión integral del manual del empleado
- Oportunidades de capacitación virtual y webcasts sobre temas esenciales
- Acceso a formularios relacionados con las funciones de recursos humanos
- Portal de autoservicio HRIS: MyFrankCrum™
- Asistencia con el reclutamiento, incluyendo la contratación directa, por contrato o las colocaciones por contrato



BENEFICIOS

- Ofrezca planes de beneficios de primer nivel y rentables de proveedores nacionales, incluidos los de salud, dentales, visión, 40(k), cuentas de gastos flexibles y seguros complementarios
- Planes de la Sección 125
- Administración completa de beneficios con un portal de inscripción intuitivo en línea
- Cooperativas de crédito y planes de descuento