

# 4

¡4 MANERAS EN QUE  
LOS CORREDORES Y  
AGENTES PUEDEN  
GANAR MÁS CON  
FRANKCRUM!

## 1. REFERENCIAS DE SEGUROS DE SALUD

¿Tiene un cliente de FrankCrum PEO interesado en un plan de seguro de salud? FrankCrum ofrece un plan maestro a través de Aetna y puede buscar en el mercado abierto para adaptar un plan a las necesidades de los clientes.

- Refiera una nueva cuenta al Plan Maestro de Salud de FrankCrum y gane el 20% de las comisiones recibidas por nuestra agencia.
- Recomiende a un cliente a una póliza independiente y reciba el 20% del pago del asegurador.

Todo lo que debe hacer es enviar la referencia y FrankCrum administra y concilia el plan de salud desde allí.

## 2. SEGURO DE RESPONSABILIDAD GENERAL

¿Tiene un cliente de FrankCrum PEO que necesita una cotización o renovación de responsabilidad general? La agencia de seguros afiliada a FrankCrum ofrece GL de pago por uso para contratistas artesanales en la mayoría de las clases. "A Paper" está disponible y no hay ningún cargo por Blanket 2010 AI en AL, FL, GA, MD, NC, SC, TN, TX y VA.

- Refiera a un cliente de PEO para obtener una cotización de seguro de responsabilidad general y reciba el 10% de la prima.

Todo lo que necesitamos de usted son algunos documentos relacionados con su licencia y agencia.

## 3. REFERENCIAS DE PERSONAL CON COMISIONES RESIDUALES

¿Tiene un cliente potencial o cliente que necesita aumentar su personal? Ya sea que necesiten contrataciones temporales, temporales a permanentes o directas, FrankCrum Staffing puede brindarles apoyo (¡incluso si no son clientes de PEO!).

Colocación temporal	60% o más margen de beneficio	2% de comisión
Colocación temporal	50% - 59.99% de margen de beneficio	1.5% de comisión
Colocación temporal	40% - 49.99% de margen de beneficio	1% de comisión
Colocación temporal	40% o menos margen de beneficio	.5% de comisión
Contratación directa		5% de los ingresos

Todo lo que debe hacer es visitar [frankcrumstaffing.com/broker](http://frankcrumstaffing.com/broker), completar el formulario y los reclutadores experimentados de FrankCrum Staffing harán el resto.

## 4. CUOTAS DE INSCRIPCIÓN DE PEO

¿Incluye una tarifa de inscripción en tu cotización?

- Cobre una tarifa de inscripción en cualquier cuenta nueva que supere los \$100,000 en nómina y reciba el 50 % de la tarifa después de que el cliente ejecute su primera nómina.

Las tarifas de inscripción son comunes en la industria de las PEO y normalmente oscilan entre \$1,000 y \$1,500.